



ПРОЕКТ «МУНИЦИПАЛЬНЫЙ НАСТАВНИК»

Миссия проекта:

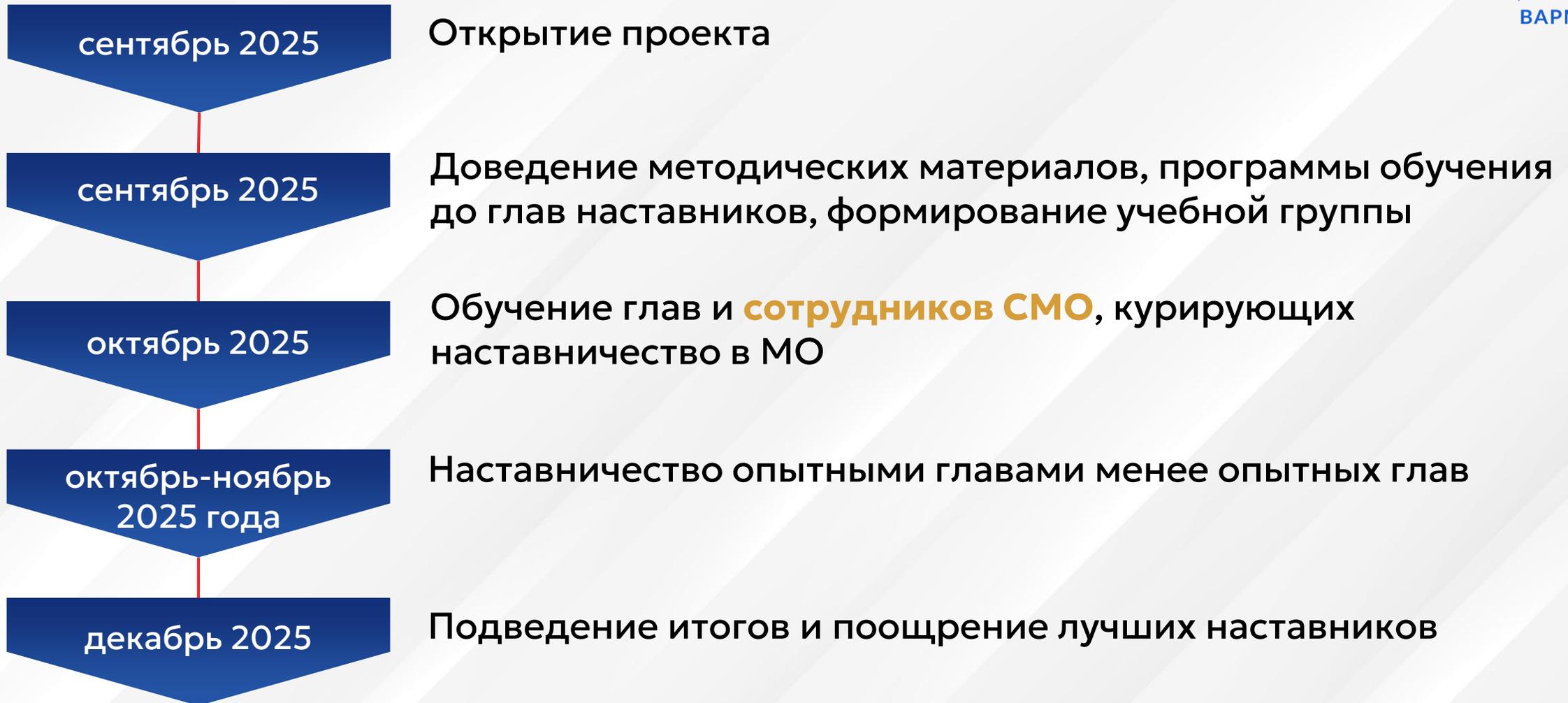
Формирование современной кадровой культуры в муниципальной сфере через развитие института наставничества, основанного на ценностях служения обществу и Государству

Основные направления

- Содействие развитию экономического потенциала муниципальных образований посредством межмуниципального и международного сотрудничества, обмену лучшими практиками организации местного самоуправления;
- Проведение международных мероприятий с представителями административно-территориальных и муниципальных образований иностранных государств;
- Взаимодействие организаций об осуществлении международных связей с органами местного самоуправления иностранных государств;
- Участие в деятельности международных организаций в сфере муниципального сотрудничества;
- Участие в разработке и реализации международных программ муниципального сотрудничества.



Дорожная карта на 2025 год



Система наставничества: как это работает



**Устойчивая система
развития муниципальных кадров**

**Сообщество
Муниципальных наставников**

Цифровая платформа

- ▶ Единое информационное пространство
- ▶ База лучших практик по наставничеству
- ▶ Система обмена опытом, личные кабинеты
- ▶ Доступ к методическим материалам 24/7

Методическое обеспечение

- ▶ Стандартизированные документы
- ▶ Готовые шаблоны для работы
- ▶ Планы развития компетенций
- ▶ Унифицированные процессы

Образовательный блок

- ▶ Повышение квалификации
- ▶ Развитие профессиональных навыков
- ▶ Формирование компетенций
- ▶ Практические навыки через мастер-классы

Профессиональное сообщество

- ▶ Сеть взаимодействия наставников
- ▶ Обмен опытом
- ▶ Поддержка коллег
- ▶ Нетворкинг

Система мотивации

- ▶ Признание достижений
- ▶ Публичное поощрение
- ▶ Формирование рейтинга
- ▶ Развитие профессионального авторитета

Методический инструментарий, программа обучения наставников



Методологические материалы

- ▶ Памятка муниципального наставника
- ▶ Чек-лист подготовки к первой встрече с наставляемым
- ▶ Шаблон плана наставничества
- ▶ Пример унифицированного комплекта материалов для эффективной адаптации новых сотрудников МО и т.д.

Консультационная поддержка

- ▶ От преподавателей образовательной программы
- ▶ От федеральных наставников: сопредседателей ВАРМСУ, членов федеральных проектных команд

Образовательные ресурсы

Программа обучения реализуется **в онлайн формате**, содержит модули:

- ▶ **Информационно-методический модуль по наставничеству** (обучение современным технологиям наставничества, современные подходы к развитию личного потенциала наставников и наставляемых и т.д.)
- ▶ **Диагностический модуль** (выявление профессиональных затруднений наставляемых и т.д.)
- ▶ **Профессионально-методический модуль для главы МО** (современные методы работы с информацией, работа с обращениями граждан и т.д.)
- ▶ **Коммуникативный модуль** (развитие навыков делового общения, конфликтология и т.д.);
- ▶ **Инновационный модуль** (цифровые технологии в муниципальной службе и т.д.)
- ▶ **Другие модули** (включая практические онлайн мастер-классы)

Участие СМО в проекте «Муниципальный наставник»



Обучение

Октябрь 2025

Обучение ответственных за проект от СМО (сотрудников проектного офиса) наставничеству совместно главами МО в онлайн форме

Функции

- ▶ **Подбор и согласование глав муниципальных образований** в качестве наставников и наставляемых для быстрой адаптации и вхождения в должность нового главы
- ▶ **Осуществление контроля реализации** проекта (совместно с ВАРМСУ)
- ▶ **Оценка эффективности** работы наставников (совместно с ВАРМСУ)
- ▶ **Оценка эффективности** наставнической деятельности внутри МО (совместно с ВАРМСУ)
- ▶ **Доведение информации о проекте до заинтересованных в регионе сторон**

Завершение проекта «Муниципальный наставник»



Создана устойчивая система развития муниципальных кадров с замкнутым циклом



01

СМО помогают

новым главам находить наставников

02

ВАРМСУ

на сайте муниципалитеты.рф размещает лучшие практики по наставничеству, актуализирует методические материалы по наставничеству

03

ВАРМСУ по запросу

проводит обучающие вебинары

04

Обученные наставники

работают с наставляемыми (главы по согласованию со СМО, внутреннее наставничество осуществляется в соответствии с Положением о наставничестве в МО)

05

Наставники

на площадке муниципалитете.РФ обмениваются опытом

06

Ежегодно

подводятся итоги работы наставников, поощряются лучшие